

Трудовое право

УДК 331. 104

JEL: К 31

**ПРИЖЕННИКОВА Алёна Николаевна**

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет), Российская Федерация, 125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49

<http://orcid.org/0000-0000-0000-0000>

Приженникова Алёна Николаевна, кандидат юридических наук, доцент, доцент Департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Москва. E-mail: alenaprizhen@mail.ru

**ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА И ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ**

**Аннотация**

**Предмет.** Применение информационно-коммуникационных систем, обеспечивает возможность использования новых форматов общения участников общественных отношений.

**Цели/задачи.** Электронные технологии приобретают особую значимость в области и трудовых правоотношений. Актуальные вопросы с документооборотом, дискуссии о необходимости введения электронных трудовых книжек и их внедрение в 2020 году, нетипичные сферы занятости - во всех этих направлениях информационные технологии уже нашли применение.

**Методология.** Использовались методы анализа, синтеза, описания, сравнения, исторический метод, метод сравнительного правоведения, методы формальной логики.

**Вывод.** Цифровизация уже изменила рынок труда и причиной тому явилось внедрение инновации к широкому кругу пользователей. Эта тенденция прослеживается как в профессиональной деятельности человека, так и в повседневной жизни.

**Ключевые слова:** *трудовые правоотношений, электронный документооборот, трудовой договор, дистанционный труд, информационные технологии.*

**Labour law**

**Alena N. Prizhennikova**, Ph. D., associate Professor, associate Professor of the Department of legal regulation of economic activity of the Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow  
E-mail: alenaprizhen@mail.ru

**DIGITAL ECONOMY AND LABOR RELATIONS**

**Abstract**

**Object** The use of information and communication systems makes it possible to use new communication formats for participants in public relations.

**Goals/objectives** Electronic technologies are becoming particularly important in the field of labor relations. Current issues with document management, discussions about the need to introduce electronic workbooks and their implementation in 2020, atypical areas of employment-in all these areas,

information technology has already found application.

**Methodology** Methods of analysis, synthesis, description, comparison, historical method, method of comparative law, methods of formal logic were used.

**Conclusion** Digitalization has already changed the labor market and the reason for this was the introduction of innovation to a wide range of users. This trend can be traced both in the professional activity of a person and in everyday life.

**Keywords:** *labor relations, electronic document management, labor contract, remote labor, information technology.*

В Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы [12] цифровая экономика определяется как «хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг». Для формирования информационного пространства знаний необходимо развитие науки, реализация образовательных и просветительских проектов, обеспечение прав граждан на объективную, достоверную, безопасную информацию, получение новых компетенций, расширение кругозора и т.д.

Процесс «цифр» находит свое выражение в глобальной сети «Интернет». В этой связи, на практике возникает множество вопросов о правовом регулировании данных прав, о конституционности применения прав; об осуществлении защиты прав; о правовых механизмах. Цифровая экономика задает свои правила игры. Особенную роль в инновационном процессе следует отвести кадрам, их знаниям, умениям, владениями навыков и компетенциям. В условиях, когда в экономике основным критерием является использование профессионально-квалификационных требований к соответствующей должности, одним из основных требований работодателя является эффективность решения вопроса кадровой политики, подбора персонала, имеющего возможность выполнения и ставящих перед ним профессиональных задач. Работнику необходимо получать набор компетенций, т.е. те способности, которые ему необходимы для того, чтобы действовать в соответствии со стандартами, принятыми в организации (определение стандарта-минимума, который должен быть достигнут сотрудником). Таким образом, компетентность работника – это совокупность его профессиональных качеств (которые и не свойственны его профессии), но позволяют ему решать поставленные перед ним трудовые и служебные задачи.

В настоящее время, создаются дискуссионные площадки, на которых обсуждаются вопросы на тему «Новые профессии в условиях цифровой экономики» [2; 3; 9; 10; 11, с. 32 - 59]. Участники таких дискуссий

обсуждают механизмы, развитие, концептуальные подходы и перспективы развития будущего рынка труда, а также поднимаются вопросы о том, какие возможные изменения цифровая экономика привносит в рабочую среду и что необходимо учесть (знания, навыки и умения) для данной профессии, а также понимать какие вызовы стоят перед работником.

Многие вузы реагируют на тенденции времени незамедлительно. Так, в Российском экономическом университете им. Г.В. Плеханова разработан комплексный образовательный проект «Лаборатория цифровой экономики» [16], Воронежский государственный университет (ВГУ) открывает профиль бакалавриата «Модели и методы анализа цифровой экономики» [15], в Сибирском федеральном университете разработана программа повышения квалификации «Направления и методы междисциплинарных исследований цифровой экономики. Основы технологии блокчейн в науке и образовании» [15] и др.

Таким образом, можно утверждать, что технология блокчейн способна кардинальным образом изменить рынок труда. В перспективе, например, банки, нотариусы, депозитарии реестров данных становятся лишними в условиях, когда их работа может быть заменена надежными и устойчивыми к изменениям математическими алгоритмами. Возможность передачи данных по цифровым каналам связи, использование визуальных образов, аудио- и видеофайлов, кодирование информации, включая штриховое, — все эти способы и приемы представления и обработки информации существенно повысят целостность данных, защитив их от несанкционированного доступа. В этой связи, правовыми свойствами блокчейна являются: децентрализованность, публичность, консенсус участников, отсутствие посредников [5; 8]. Следовательно, с юридической точки зрения правовым понятием блокчейн технологии можно применить понятие «финансовые технологии». Толкование данному понятию дала Международная организация комиссий по ценным бумагам (International organization on securities commissions): понятие «финтех» – используется для описания инновационных бизнес - моделей. Базельский комитет по банковскому надзору использует термин «финтех» как финансовую инновацию которая применяется в различных бизнес – процессах. Опираясь на предложенные подходы дающие определение понятия «финтех» мы видим, что они являются идентичными. Хотелось бы отметить, что блокчейн способен стать решением многих проблем существующих финансовых инструментов.

Автором были рассмотрены вопросы применения технологии блокчейн во взаимодействии в системе трудовых правоотношений [5; 6; 7; 8]. В своих исследованиях было обращено внимание на то, что, во-первых, благодаря технологии блокчейн появилась возможность конструирования договоров. Особенностью смарт-контрактов является то, что – это новый этап в развитии автоматизации договорных

отношений, т.к. они могут как заключаться, так и исполняться без участия человека. При этом исполнение договора в данном случае предполагает автоматизированную передачу определенного актива.

Выделим характерные черты смарт – контракта: электронная форма, условия договора изложены на одном из языков программирования и реализуются посредством использования технологии блокчейн, является договором присоединения, условная сделка, исполнение договора берет на себя компьютер, отношения сторон регулируются программным кодом. В этой связи, основным элементом смарт-контракта является цифровая подпись, которая подтверждает волю сторон заключившее такое соглашение. После заключения смарт-контракта он преобразуется в алгоритм и создается токен («электронный жетон») умного договора. Тот факт, что некое соглашение было заключено посредством компьютера или в автоматическом порядке, не влияет на возможность его квалификации в качестве договора в правовом смысле.

Во-вторых, возможно ли рассматривать криптовалюту как вознаграждение за труд? Под криптовалютой понимают «средство выражения стоимости, которым можно торговать в цифровой форме и которое функционирует в качестве средства обмена; и/или расчетной денежной единицы; и/или средства хранения стоимости, но не обладает статусом законного платежного средства (т.е. не является официально действующим и законным средством платежа при расчетах с кредиторами) ни в одной юрисдикции» [18]; «средство обмена, действующее как валюта в некоторых средах, но не имеющая общепризнанных признаков настоящей валюты» [1, Р. 1].

В судебной практике имеется важное решение, результатом которого стало признание криптовалюты имуществом. Так, Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 15.05.2018 N 09АП-16416/2018 по делу № А40-124668/2017 требования о разрешении разногласий между финансовым управляющим и гражданином-должником удовлетворено, поскольку все имущество должника представляло собой конкурсную массу, которая подлежит формированию арбитражным управляющим; оснований для отказа в разрешении разногласий не имелось.

Важно обратить внимание на ч. 1 ст. 75 Конституции РФ в которой говорится о том, что денежной единицей в Российской Федерации является рубль. В силу ч. 1 ст. 140 Гражданского кодекса Российской Федерации рубль является законным платежным средством, обязательным к приему по нарицательной стоимости на всей территории Российской Федерации. Платежи на территории Российской Федерации осуществляются путем наличных и безналичных расчетов. В соответствии со ст. 27 Федерального закона от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» [17] официальной денежной единицей (валютой) Российской Федерации

является рубль. Один рубль состоит из 100 копеек. Введение на территории Российской Федерации других денежных единиц и выпуск денежных суррогатов запрещаются.

Трудовой кодекс РФ определяет, что оплата труда возможна в двух формах (ст. 131 ТК РФ). Возникает вопрос, к какой форме оплаты труда стоит отнести криптовалюту. Если же приравнять криптовалюту к неденежной форме оплаты труда, в этом случае, вступает в силу норма о том, что работодатель вправе производить подобные выплаты, но не более 20% от всей заработной платы работника за месяц. Анализируя нормы трудового законодательства, можно прийти к выводу о том, что работодатель и работник могут выбрать наиболее удобную для них валюту для перечисления денежных средств.

Можно сделать вывод, что криптовалюта как средство оплаты труда работникам может стать реальностью. Для осуществления данной формы оплаты труда необходимо внести изменения в законодательство и определить ее правовой статус. Так, 22 мая 2018 года Государственная дума Российской Федерации приняла законопроекты «О цифровых правах», «О цифровых финансовых активах», «О привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ» в первом чтении. Таким образом, российское правительство пытается взять в оборот крипто-индустрию. В этой связи, законодательство о криптовалюте разрушит устоявшиеся стереотипы, полностью изменит финансовую систему. Представляется, что введение в законодательство специального понятия послужит опорной точкой в разработке правового режима криптовалют.

Представляется необходимым с помощью информационных средств развивать такие формы занятости как, например, работа на дому при содействии оказания помощи в электронной форме, формировать и реализовывать труд сотрудников малых и средних предприятий, занятых в сфере предоставления услуг и семейного бизнеса. Труд инвалидов также может использоваться при помощи компьютеров, поэтому компьютерное образование и навыки работы с различными электронными системами в настоящее время являются все более актуальными.

Таким образом, новые цифровые технологии позволяют работникам осуществлять трудовую деятельность вне места нахождения работодателя. Речь идет о дистанционных работниках. В соответствии с ч. 1 ст. 312.2 Трудового кодекса (далее - ТК РФ) [13] трудовой договор о дистанционной работе заключается путем обмена электронными документами. Законодатель определяет условия заключения данного договора. Согласно ч. 2 ст. 312.2 ТК РФ работодатель не позднее трех календарных дней со дня заключения трудового договора обязан направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленный надлежащим образом экземпляр данного трудового договора на бумажном носителе. Для подписания трудового

договора работник и работодатель должны использовать усиленные квалифицированные электронные подписи (ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ).

Анализируя норму трудового законодательства, можно прийти к выводу о том, что переход в электронный формат в случае работодатель – дистанционный работник, упростит механизм взаимодействия. Данный формат правоотношений соотносится с нормой отраженной в ч. 6 ст. 312.2 ТК РФ «подтверждающим трудовой стаж дистанционного работника, будет являться экземпляр трудового договора о дистанционной работе (запись в трудовую книжку может не вноситься).

В заключении хотелось бы отметить, что трудно предсказывать будущее, переход на инновационный путь экономического развития требует существенного участия и усиления роли государства в экономике. В новых формах трудовых отношений традиционный подход к пониманию трудового правоотношения может быть пересмотрен. В этой связи, цифровизация приведет к новым типам занятости, изменению характера и условий работы, трансформации рынков труда.

Согласно докладу ЮНКТАД ключевыми изменениями рынка труда станут [20]:

1. Появление новых рабочих мест и профессий (в сферах электронной коммерции, 3D-печати, программного обеспечения, кибербезопасности и т.д.).
2. Исчезновение ряда старых рабочих мест.
3. Изменение условий труда (удаленная работа, работа через интернет-платформы и др.).
4. Увеличение объемов работы, требующих digital skills.

**Список источников:**

1. Application of FinCEN's Regulations to Persons Administering, Exchanging, or Using Virtual Currencies, FIN-2013-G001, Issued: March 18, 2013. P. 1.
2. Гончаров, Ерохин (2014) – Гончаров В.Н., Ерохин О.Ю. и др. Информационное общество: проблемы становления и закономерности развития: монография / В.Н. Гончаров, А.М. Ерохин, О.Ю. Колосова и др. – Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2014. // URL: // [https:// science.vvsu.ru/files](https://science.vvsu.ru/files) (дата обращения: 06.04.2018).
3. Новые профессии в условиях цифровой экономики // URL: // [https:// saageer.ru](https://saageer.ru) (дата обращения: 20.02.2019).
4. Рожкова (2018) – Право в сфере Интернета: Сборник статей (рук. авт. кол. и отв. ред. М.А. Рожкова) ("Статут", 2018) // СПС «Консультант Плюс».
5. Приженникова А.Н. (2018) - Приженникова А.Н. Криптовалюта – объект гражданских прав? // Евразийский юридический журнал. - 2018. - № 4.
6. Приженникова (2019) – Приженникова А.Н. Технологии блокчейн в трудовых правоотношениях: перспективы и развитие // Образование и право № 1, 2019.
7. Приженникова (2019) – Приженникова А.Н. Цифровая индустрия в

современной российской действительности // Образование и право. № 4, 2019.

8. Приженникова (2018) – Приженникова А.Н. Цифровое право: перспективы развития // Образование и право. 2018. № 5.

9. Рамазанова (2017) – Рамазанова С.Р. Нравственные императивы личности в контексте информационного общества: диссертация на соискание ученой степени кандидата философских наук. Пятигорск, 2017 // URL: // [https://www.ncfu.ru/uploads/doc/disser\\_ramazanova.pdf](https://www.ncfu.ru/uploads/doc/disser_ramazanova.pdf) (дата обращения: 06.04.2018).

10. Рынок труда и поиск работы //URL: //http://yandex.ru//company//researches (дата обращения: 20.02.2019).

11. Савельев (2016) – Савельев А.И. Договорное право 2.0: «Умные» контракты как начало конца классического договорного права // Вестник гражданского права. 2016. № 3. С. 32 - 59.

12. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы (утверждена Указом Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203) // Источник: [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru).

13. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ //СПС «Консультант Плюс».

14.URL: // [http://fpkp.sfu-kras.ru/sites/default/files/programs/programma\\_5.pdf](http://fpkp.sfu-kras.ru/sites/default/files/programs/programma_5.pdf) (дата обращения: 20.02.2019).

15. URL: // <https://vc.ru/flood/42027-blokcheyn-v-sisteme-professionalnogo-obrazovaniya> (дата обращения: 20.02.2019).

16.URL://<https://www.rea.ru/ru/org/faculties/11bf052e3fdc11e49ac03cd92b04e0f8/Pages/digitaleconomy.aspx> © ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» (дата обращения: 20.02.2019).

17. Федеральный закон от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» // СПС «Консультант Плюс».

18. Бондаренко (2015) – Цит. по: Бондаренко Д.Д. Виртуальные валюты: сущность и борьба с их использованием в преступных целях (на примере США). Международное уголовное право и международная юстиция. 2015. № 6 // СПС «Консультант Плюс»

19. Громова (2018) – Цит. По: Громова Е.А. Смарт-контракты в России: попытка определения правовой сущности //Право и цифровая экономика. 2018. № 2 //Lauslahti K., Mattila J., Seppala T. Smart Contracts - How will Blockchain Technology Affect Contractual Practices // URL: <https://www.etla.fi/wp-content/uploads/ETLA-Raportit-Reports-68.pdf> (дата обращения: 18.02.2018).

20. Филипова (2018) – Цит. по: Филипова И.А. Правовое регулирование труда – 2020: смена парадигмы как следствие цифровизации экономики. Юрист. 2018. № 1 // СПС «Консультант Плюс».

#### References

Application of FinCEN's Regulations to Persons Administering, Exchanging, or Using Virtual Currencies, FIN-2013-G001, Issued: March 18, 2013. P. 1. [Application of FinCEN's Regulations to Persons Administering, Exchanging, or Using Virtual Currencies]

Goncharov V. N., Erokhin O. Yu. (2014) - Goncharov V. N., Erokhin O.

Yu., and others. Information society: problems of formation and regularities of development: monograph [Informacionnoe obshchestvo: problemy stanovleniya i zakonmernosti razvitiya] / V.N. Goncharov, A. M. Erokhin, O. Yu. Kolosova, and others-Novosibirsk: TSRNS Publishing house, 2014. // URL: // <http://science.vvsu.ru/files> (accessed: 06.04.2018).

New professions in the digital economy [Novye professii v usloviyah cifrovoj ekonomiki] // URL: // <http://career.ru> (accessed 20.02.2019).  
Rozhkov M.A. (2018) - Law in the field of the Internet [Law in the field of the Internet]: Collection of articles (hands. auth. qualitative and ed. ed. M. A. Rozhkov) («Statute», 2018) // SPS «Consultant Plus».

Prizhennikova A. N. (2018) – Prizhennikova A.N. Cryptocurrency-object of civil rights? [Kriptovalyuta – ob"ekt grazhdanskih prav?] // Eurasian legal journal. 2018. № 4.

Prizhennikova A. N. (2019) – Prizhennikova A.N. Blockchain technologies in labor relations: prospects and development [Tekhnologii blokchejn v trudovyh pravootnosheniyah: perspektivy i razvitie] // Education and law. 2019. № 1.

Prizhennikova A. N. (2019) – Prizhennikova A.N. Digital industry in modern Russian reality [Cifrovaya industriya v sovremennoj rossijskoj dejstvitel'nosti] // Education and law. 2019. № 4.

Prizhennikova A. N. (2018) – Prizhennikova A.N. Digital law: prospects of development [Cifrovoe pravo: perspektivy razvitiya] // Education and law. 2018. № 5.

Ramazanova S.R. (2017) – Ramazanova S.R. Moral imperatives of personality in the context of information society [Nravstvennye imperativy lichnosti v kontekste informacionnogo obshchestva]: thesis for the degree of candidate of philosophy. Pyatigorsk, 2017 // URL: // [https://www.ncfu.ru/uploads/doc/disser\\_ramazanova.pdf](https://www.ncfu.ru/uploads/doc/disser_ramazanova.pdf) (accessed: 06.04.2018).

Labor market and job search [Labor market and job search] // URL: // <http://yandex.ru/company/research> (accessed 20.02.2019).

Savelyev A. I. (2016) – Savelyev A.I. Contract law 2.0: "Smart" contracts as the beginning of the end of classical contract law ["Umnye" kontrakty kak nachalo konca klassicheskogo dogovornogo prava] // Bulletin of civil law. 2016. N 3. Pp. 32-59.

Strategy of development of information society in the Russian Federation for 2017-2030 [Strategiya razvitiya informacionnogo obshchestva v Rossijskoj Federacii na 2017 - 2030 gody] (approved by the decree of the President of the Russian Federation of may 9, 2017 N 203) // Source: [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru).

Labor code of the Russian Federation [Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii] of 30.12.2001 N 197-FZ // SPS «Consultant Plus».

URL: // [http://fpkp.sfu.kras.ru/sites/default/files/programs/programma\\_5.pdf](http://fpkp.sfu.kras.ru/sites/default/files/programs/programma_5.pdf) (accessed 20.02.2019).

URL: // <https://vc.ru/flood/42027-blokchejn-v-sisteme-professionalnogo-obrazovaniya> (accessed 20.02.2019).

URL://[https://www.ria.ru/ru/facilities/11bf052e3fdc11e49ac03cd92b04e0f8/Pages/digital\\_economy.aspx](https://www.ria.ru/ru/facilities/11bf052e3fdc11e49ac03cd92b04e0f8/Pages/digital_economy.aspx) ° FGBOU VO «REA im. G. V. Plekhanov» (date accessed: 20.02.2019).

Federal law of July 10, 2002 # 86-FZ «On the Central Bank of the Russian Federation (Bank of Russia)» [«O Central'nom banke Rossijskoj Federacii (Banke Rossii)»] // SPS «Consultant Plus».



Bondarenko D. D. (2015) – Cyte. software: Bondarenko D. D. Virtual currencies: the essence and fight against their use for criminal purposes (for example, the United States) [Virtual'nye valyuty: sushchnost' i bor'ba s ih ispol'zovaniem v prestupnyh celyah (na primere SShA)] // SPS «Consultant Plus».

Gromova E. A. (2018) – Cyte. Po: Gromova E. A. Smart contracts in Russia: an attempt to determine the legal essence [Smart-kontrakty v Rossii: popytka opredeleniya pravovoj sushchnosti] // Law and digital economy. 2018. № 2 // Lauslahti K., Mattila J., Seppala T. Smart Contracts - How will Blockchain Technology Affect Contractual Practices // URL: <https://www.etla.fi/wp-content/uploads/ETLA-Raportit-Reports-68.pdf> (accessed 18.02.2018).

Filippova I. A. (2018) – Cyte po: Filippova I. A. Legal regulation of labor-2020: paradigm shift as a consequence of digitalization of the economy [Pravovoe regulirovanie truda – 2020: smena paradigmy kak sledstvie cifrovizacii ekonomiki]. – Lawyer. 2018. # 1 // SPS «Consultant Plus».